

МИНИСТЕРСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА АХМАТ-АРГУН»
ГБУ ДО «СШ АХМАТ-АРГУН»

НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ФИЗИЧЕСКИ КУЛЬТУРИН А, СПОРТАН А МИНИСТЕРСТВО
ДЕШАР ТІЕДУЗАРАН ПАЧХЪАЛКХАН БЮДЖЕТАН ХЪУКМАТ
«АХМАТ-АРГУН ЙОЛУ СПОРТАН ШКОЛА»

ПРИНЯТО
НА ПЕДАГОГИЧЕСКОМ СОВЕТЕ
ПРОТОКОЛ № _____
от «____» _____ 2026 г.

УТВЕРЖДЕНО
ПРИКАЗОМ № ____ о/д
от «____» _____ 2026 г.
ДИРЕКТОР _____ Р.А. АСУЕВ
«____» _____ 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной переподготовке и повышении
квалификации педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок организации повышения квалификации педагогических работников ГБУ ДО «СШ Ахмат-Аргун» (далее - Учреждение).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом требований профессиональных стандартов «Тренер-преподаватель», «Старший тренер-преподаватель», утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 08.09.2015 г. № 613-н, Письма Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 23.03.2015 № 08-415/124 «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование», а также Уставом Учреждения.

1.3. Курсовая переподготовка и повышение квалификации (далее - повышение квалификации) является необходимым условием эффективной и результативной деятельности педагогических работников.

1.4. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников может осуществляться на базе учреждений, занимающихся вопросами переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.

1.5. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации может осуществляться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения (в том числе - дистанционно).

1.6. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу по переподготовке и повышению квалификации тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов.

1.7. Положение устанавливает порядок направления старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов на повышение квалификации, профессиональную переподготовку и последующую отчетность.

1.8 Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников Учреждения является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы.

1.9 Преимущественное право на повышение квалификации имеют:

- лица из числа педагогических работников, для которых подошел срок планового повышения квалификации (1 раз в три года);
- педагогические работники, не проходившие повышение квалификации за последние 3 года.

1.10 Для обеспечения своевременного прохождения повышения квалификации и осуществления контроля над этим процессом учебно-спортивный отдел разрабатывает и утверждает перспективный план повышения квалификации педагогами.

1.11 Особые случаи повышения квалификации:

тренер-преподаватель, инструктор-методист учреждения, имеющие низкие показатели результативности профессиональной деятельности;

тренер - преподаватель, инструктор-методист получившие рекомендации о повышении квалификации по итогам аттестации (вышеназванные категории лиц должны пройти повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов).

2. Права и обязанности работодателя

2.1 Работодатель имеет право:

- Определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд.
- Предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.
- Устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2 Работодатель обязан:

- При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место.
- Выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации.
- Производить работникам, направленным на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направленных в служебные командировки.
- Создавать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением;

Планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в три года.

3. Права и обязанности педагогических работников

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право на повышение квалификации с отрывом от работы.

3.2. В соответствии с ч. 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения.

3.3. Имеет право на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации в другой местности.

3.4. Работник имеет право на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Учреждения.

3.5. Работник обязан в соответствии с п. 7 ч.1 статьи 48 Федерального закона от 29.12.2012 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» систематически повышать свой профессиональный уровень.

3.6. Работник обязан эффективно использовать время, предоставленное ему для прохождения обучения.

4. Отчётность о повышении квалификации

4.1. По результатам прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогические работники предъявляют документы государственного образца, подтверждающие их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере:

- сертификат о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров.
- обучение в объеме от 72 до 144 часов - удостоверение о краткосрочном повышении квалификации;
- переподготовка в объеме свыше 144 часов - свидетельством о повышении квалификации;

— получение дополнительной квалификации в объеме свыше 500 часов - дипломом о профессиональной переподготовке.

4.2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов предоставляются заместителю директора по СР не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

5. Заключение положения.

5.1. Контроль исполнения настоящего локального акта осуществляет профсоюзный комитет Учреждения.

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ.

С Положением ознакомлены:

№ пп	Фамилия, имя, отчество	Дата ознакомления Формат 01.01.0001г.	Подпись
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			
31.			
32.			
33.			
34.			
35.			
36.			

37.			
38.			
39.			
40.			
41.			
42.			
43.			
44.			
45.			
46.			
47.			
48.			
49.			
50.			
51.			
52.			
53.			
54.			
55.			
56.			
57.			
58.			
59.			
60.			
61.			
62.			
63.			
64.			
65.			
66.			
67.			
68.			
69.			
70.			
71.			
72.			

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ "СПОРТИВНАЯ ШКОЛА АХМАТ-АРГУН"**, Асеев Рамзан
Адамович, ДИРЕКТОР

10.08.26 20:28 (MSK)

Сертификат 249372AC972C36A5E1C7B01F85F6EE1B